

Ένωση Πληροφορικών Ελλάδας
Κοδριγκτώνος 33, 5ος όροφος
TK 10434, Αθήνα
<http://www.epe.org.gr>
e-mail: info@epe.org.gr

Πληροφορίες:
Κωνσταντινίδου Κυριακή (Πρόεδρος ΔΣ) τηλ. 6976893915
Κυριακός Δημήτρης (Αντιπρόεδρος ΔΣ) τηλ. 6942819819
Μουμουτζής Νεκτάριος (Γ. Γραμμ. ΔΣ) τηλ. 6948044562
Χατζημίσιος Περικλής (Ειδ. Γραμμ. ΔΣ) τηλ. 6945859601
Δημόπουλος Θεόδωρος (Ταμίας ΔΣ) τηλ. 6974893274

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Για την κινητικότητα των Δημοσίων Υπαλλήλων και των Πληροφορικών

*Ουαί ο οικοδομών πόλιν εν αίμασι
και ετοιμάζων πόλιν εν αδικίαις
(Αβακούμ, Β, 12)*

Αθήνα, 11 Ιουλίου 2013

Όσον αφορά την κινητικότητα των δημοσίων υπαλλήλων, και ιδιαίτερα των πληροφορικών, η πάγια θέση της ΕΠΕ είναι ότι πριν οποιαδήποτε μεταρρύθμιση χρειάζεται να καταρτιστεί ένα εθνικό αναπτυξιακό σχέδιο όπου θα καθορίζονται οι προτεραιότητες της χώρας που θα οδηγήσουν στην ανάπτυξη και την ευημερία των πολιτών. Βασικός μοχλός υλοποίησης ενός τέτοιου σχεδίου είναι η εκπαίδευση για την οποία χρειάζεται να οριστούν σαφείς στόχοι και προτεραιότητες και να εκπονηθούν ολοκληρωμένα προγράμματα σπουδών για όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης από το Δημοτικό, τη Δευτεροβάθμια γενική, τεχνική και επαγγελματική εκπαίδευση, μέχρι την τριτοβάθμια εκπαίδευση και τις παραγωγικές σχολές. Στην κατεύθυνση αυτή έχουν κινηθεί μέχρι τώρα όλες οι πρωτοβουλίες και οι προσπάθειες της Ένωσης η οποία έχει καταθέσει προς το Υπουργείο Παιδείας πλήθος προτάσεων και παρεμβάσεων επί σχεδίων νόμων και Υπουργικών Αποφάσεων (<https://www.epe.org.gr/showarticle.jsp?articleid=533>)

Το σχέδιο για την κινητικότητα και διαθεσιμότητα των δημοσίων υπαλλήλων συμπεριλαμβανομένων και των εκπαιδευτικών που έχει έρθει στο φως της δημοσιότητας μέσα από αποσπασματικές δηλώσεις υπουργών και κορυφαίων κυβερνητικών στελεχών, από δημοσιογραφικές διαρροές και non paper, και χθες με την κατάθεση του πολυνομοσχεδίου για τη διοικητική μεταρρύθμιση, δεν μπορεί να θεωρηθεί στο ελάχιστο ως μέρος ενός επεξεργασμένου εθνικού σχεδίου για την ανάπτυξη της χώρας και την ευημερία των πολιτών. Αντίθετα, όπως παραδέχονται και οι ίδιοι εμπλεκόμενοι Υπουργοί, αποτελεί πρόχειρο αποτέλεσμα “δημιουργικής” λογιστικής κάτω από την πίεση του χρόνου για την εκπλήρωση δεσμεύσεων προς τους δανειστές της χώρας οι οποίες ελέγχονται για την ωφέλεια και την

Σελίδα 1 από 2

αποτελεσματικότητα τους σε βάθος χρόνου ακόμα και από τους ίδιους τους δανειστές μας. Ταυτόχρονα το σχέδιο, εισαγάγει οριζόντια μέτρα επί δικαίων και αδικών καταπατώντας κάθε έννοια δικαίου, αξιοκρατίας και ισονομίας, επιδεικνύοντας την άσκηση δύναμης και εξουσίας σε απλούς πολίτες που δεν παρανόμησαν και που δεν έχουν τη δυνατότητα αντίδρασης στον ελεγχόμενο κρατικό μηχανισμό. Δείχνει, τέλος, την οπισθοδρόμηση της πολιτικής και το σημαντικό έλλειμμα δημοκρατίας του πολιτικού προσωπικού της χώρας που προσφεύγει όλο και συχνότερα σε πιο απολυταρχικές πρακτικές για την πειθάρχηση της κοινωνίας.

Η ΕΠΕ και όλα τα μέλη της, σεβόμενοι τις δημοκρατικές κατακτήσεις της ελληνικής κοινωνίας και την ίδια την ιστορία της, θα αντιδράσει δυναμικά σε κάθε ενέργεια η οποία δεν βασίζεται στις αρχές της δικαιοσύνης, αξιοκρατίας και ισονομίας, και δεν εξυπηρετεί ένα ολοκληρωμένο αναπτυξιακό σχέδιο για τη χώρα στα πλαίσια του οποίου η Πληροφορική και η Πληροφορική Παιδεία θα αποτελεί έναν από τους βασικούς πυλώνες ανάπτυξης και ευημερίας.

Απαιτούμε, έστω και την τελευταία στιγμή, το πολιτικό προσωπικό (και ιδίως οι κατέχοντες κυβερνητικές θέσεις), να σεβαστεί το δικαίωμα του κάθε πολίτη στην εργασία, στη δικαιοσύνη, στην αξιοκρατία και στην ισονομία. Πριν προχωρήσει στη μετακίνηση ή διαθεσιμότητα υπαλλήλων στα πλαίσια ενός κατ' όνομα εξορθολογισμού της δημόσιας διοίκησης, να εκπονήσει ένα Εθνικό Σχέδιο για την ανάπτυξη της χώρας και την ευημερία των πολιτών. Να καθορίσει τους πυλώνες ανάπτυξης της χώρας δίνοντας ρόλο σε όλες τις επιστημονικές και παραγωγικές ενώσεις και φορείς. Να οργανώσει τη δημόσια εκπαίδευση με συγκεκριμένα οργανογράμματα και προγράμματα σπουδών σε όλες της βαθμίδες. Να δώσει χώρο στην πρωτοβουλία και τη δημιουργικότητα των εκπαιδευτικών υιοθετώντας επιτυχημένα πρότυπα (όπως, για παράδειγμα, το Φιλανδικό μοντέλο) για τη σύνταξη αναλυτικών προγραμμάτων. Να προχωρήσει σε ουσιαστική και αδιάβλητη αξιολόγηση οργανισμών και προσωπικού με γνώμονα την υποστήριξη των αναπτυξιακών στόχων και το συμφέρον της χώρας. Να προχωρήσει, εφόσον κρίνεται απαραίτητο, σε κινητικότητα του προσωπικού του δημόσιου τομέα ύστερα από ουσιαστική διαβούλευση με τους ενδιαφερόμενους και πάντα με ευαισθησία και σεβασμό στις προσωπικές επιλογές των εργαζομένων. Να προχωρήσει, τέλος, στη δημιουργία κινήτρων για την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας και του ιδιωτικού τομέα εντός ενός πλαισίου συγκεκριμένων, δίκαιων και σταθερών κανόνων και υγιούς ανταγωνισμού.

Εάν το παρόν πολιτικό προσωπικό δεν έχει τη μορφωτική επάρκεια να κάνει τα ανωτέρω, ας θέσει, επιτέλους, εαυτόν σε διαθεσιμότητα και ας προσφύγει στην λαϊκή ετυμηγορία αφού προηγουμένως αποσυρθεί της ενεργού πολιτικής και ζητήσει μια συγγνώμη από το χειμαζόμενο λαό μας. Αν διστάζει, ας λάβει υπόψη του τα λόγια του Προφήτη: **“Ουαί ο οικοδομών πόλιν εν αίμασι και ετοιμάζων πόλιν εν αδικίαις.”** (Αβακούμ, Β, 12)